

COMUNE DI VICOPISANO
PROVINCIA DI PISA
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Vicopisano (PI), tenuto conto del Decreto legislativo n.74/2017 in tema di valutazione della performance, ha preso in esame la "Relazione sulla performance 2020".

Il Nucleo di Valutazione ha svolto la propria attività di verifica ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) e comma 4 bis, del D.Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii e della delibera n.3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il Nucleo di Valutazione, sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano delle Performance e sulla documentazione prodotta a supporto del processo di validazione,

valida la correttezza metodologica della Relazione sulla Performance per l'anno 2020. Le motivate conclusioni raggiunte sono sinteticamente illustrate nel documento allegato che fa parte integrante della validazione.

Il presente atto di validazione dovrà essere pubblicato sul sito internet dell'Ente ai sensi del D.Lgs. n.33/2013.

Vicopisano, li 30 giugno 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(Prof. Luca Del Bene)

Allegato al documento di validazione della relazione sulla performance 2020 del Comune di Vicopisano (PI).

Il presente documento fa parte integrante del documento di validazione. Il Nucleo di Valutazione monocratico del Comune di Vicopisano (PI) ha svolto il proprio compito riguardo alle verifiche da compiere rispetto alla performance dell'anno 2020.

Nel corso dell'esame dei dati non sono emersi elementi tali da fare dubitare dell'attendibilità dei dati presentati e pertanto il Nucleo non ha ritenuto necessario procedere a ulteriori verifiche sui dati stessi. Per tali ragioni Il Nucleo ha espresso il proprio giudizio di sintesi in termini di validazione della Relazione sulla performance 2020 del Comune di Vicopisano.

Di seguito sono illustrati con maggiore dettaglio gli elementi a supporto della validazione.

Struttura della relazione

La Relazione sulla performance 2020 fornisce un quadro sostanzialmente completo del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte delle strutture organizzative del Comune.

Comprensibilità della relazione

Apprezzabile lo sforzo di fornire una Relazione con un linguaggio comprensibile per dare conto delle attività fatte.

Qualità e completezza delle informazioni di interesse per i cittadini

Le informazioni contenute nella Relazione forniscono un quadro sufficientemente completo dell'attività del Comune. Si ricorda, come, del resto, già sottolineato negli anni precedenti, che l'analisi delle performance dovrebbe essere migliorata con un maggior uso di indicatori misurabili ai quali poter collegare la valutazione delle prestazioni.

I risultati raggiunti dalle strutture del Comune di Vicopisano nel 2020

Il Piano esecutivo di gestione, costituito, oltre che dalla parte contabile, anche dal Piano dettagliato degli obiettivi e dal Piano della performance, è stato approvato con delibera della Giunta comunale n.57/2020. Con i suddetti Piani sono stati assegnati gli obiettivi ai responsabili dei servizi unitamente alle dotazioni finanziarie e alle risorse umane necessarie per il loro conseguimento. Nella relazione sulla performance è rendicontato lo stato di realizzazione dei progetti attraverso l'indicazione del grado complessivo di attuazione degli indicatori di risultato. Dall'analisi dei dati si evince una sostanziale corrispondenza tra quanto programmato e quanto realizzato; infatti la media delle percentuali di soddisfazione degli indicatori di risultato si attesta di poco superiore al 90%.

Si confermano, comunque, di nuovo gli ambiti di miglioramento su cui impegnare le strutture del Comune:

- a) una migliore descrizione degli obiettivi in modo da rendere più agevole la descrizione dei risultati attesi e l'individuazione degli indicatori di risultato;
- b) in alcuni casi si continua ad individuare obiettivi che si sostanziano in una attività di carattere ordinario, mentre i progetti dovrebbero riguardare le attività più rilevanti e/o strategiche dell'Ente;

c) gli indicatori di risultato vanno indicati, per quanto possibile, in termini numerici. Il target degli indicatori dovrebbe essere posto ad un livello che stimoli miglioramenti significativi dell'attività.

Il processo di valutazione delle prestazioni

Per quanto concerne il processo di valutazione delle prestazioni il Nucleo ha preso visione delle schede di valutazione di prestazione individuale compilate per ciascun Responsabile di servizio per l'anno 2020 e ha effettuato le proprie valutazioni avvalendosi del supporto e dell'assistenza del Segretario comunale circa i comportamenti organizzativi e le competenze professionali degli stessi Responsabili.
