



**COMUNE DI VICOPISANO
PROVINCIA DI PISA**

CIG 7434381547 – PROCEDURA NEGOZIATA AI SENSI DELL'ART.36, COMMA 2, LETT. B); DEL D.LGS. N.50/2016 MEDIANTE SISTEMA TELEMATICO ACQUISTI REGIONALE DELLA TOSCANA – START DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI UFFICI E LOCALI DI PROPRIETÀ COMUNALE PER ANNI DUE

VERBALE DI GARA N.2

L'anno **duemiladiciotto** e questo giorno **ventinove** del mese di **maggio**, alle ore **09:10** nell'ufficio U.O.3.2 – Servizi Esterni – Manutenzioni del Comune di Vicopisano, sotto la presidenza del P.I. Mauro Celandroni del Comune di Calci, si è riunita la Commissione Giudicatrice delle offerte per l'affidamento dell'appalto in oggetto.

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Tecnico del Comune di Vicopisano n. 161 del 18/04/2018, è stato disposto di procedere all'appalto del Servizio di pulizia degli uffici e locali di proprietà comunale per anni due, per un **importo complessivo** (per anni due) pari ad **€ 44.325,74** oltre IVA (di cui € 43.825,74, soggetti a ribasso oltre € 500,00 per oneri della sicurezza e rischi interferenziali non soggetti a ribasso) mediante **procedura negoziata telematica** ai sensi dell'art. 36, comma 2, lett b) del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i., con aggiudicazione in base al criterio dell' **offerta economicamente più vantaggiosa** individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo ai sensi dell'art. 95, comma 3 del citato decreto;
- con stessa determinazione sono stati approvati gli atti di gara e avviata la procedura negoziata telematica;
- la gara è stata pubblicata ai sensi di legge, come agli atti d'ufficio;
- **entro i termini fissati nel disciplinare di gara e cioè entro le ore 09.00 del giorno 09/05/2018** sono pervenute n. 3 offerte;
- in data **10/05/2018** il Geom. Enrico Bernardini del Comune di Vicopisano in qualità di RUP ha proceduto alla valutazione di tipo amministrativo, all'apertura e approvazione delle offerte tecniche, procedendo all'ammissione alla gara dei seguenti concorrenti:

- Con determinazione della Responsabile del Servizio n. 209 del 17/05/2018, in conformità a quanto statuito dall'art. 77 del D.Lgs. 50/2016, scaduti i termini per la presentazione delle offerte, è stata nominata la commissione giudicatrice.

PRESIDENTE	P.I. Mauro Celandroni - COMUNE CALCI
COMMISSARIO	Arch. Michela Pecenco - COMUNE VICOPISANO
COMMISSARIO	Geom. Samanta Vincini - COMUNE VICOPISANO

- nelle date 17 e 21 maggio la Commissione si è riunita in **seduta riservata** per la valutazione delle offerte tecniche di ciascun lotto alla stregua dei criteri indicati nel disciplinare di gara, determinando la relativa attribuzione dei punteggi e giudizi ad essi correlati, indicati e dettagliati nello schema allegato;
- in data 23/05/2018 veniva comunicato ai concorrenti, tramite la piattaforma START, che in data 29/05/2018 alle ore 09:00 si sarebbe tenuta la seduta pubblica per la comunicazione, l'inserimento a sistema dei punteggi attribuiti all'offerta tecnica e l'apertura dell'offerta economica;
- Sono presenti alla seduta di gara il seguente operatore economico: RMD di RICCI RAFFAELE & C. SAS, opportunamente identificato.

Le operazioni relative allo svolgimento della gara telematica possono essere direttamente seguite.

Tutto quanto premesso

Il Presidente P.I. Mauro Celandroni, coadiuvato dai soggetti sopra indicati, dichiara aperta la seduta pubblica.

Prima di aprire le buste elettroniche contenenti le offerte economiche, il Presidente dà lettura dei punteggi attribuiti alle offerte tecniche, come di seguito riportato:

Operatore Economico	Punteggio Offerta Tecnica
ALIOTH SOC. COOP. SOCIALE ONLUS, con sede legale in Pontedera (Pi), 56025, via Cavallotti n. 3, C.F. e P.I. 02197770502;	62,60
JOB SOLUTION SOC. COOP. con sede legale in Viterbo (Vi), 01100, largo F. Nagni n. 2, C.F. e P.I. 02085880561;	62,05
RMD DI RICCI RAFFAELE & C. S.A.S. con sede legale in Buggiano (Pt), 51011, P.zza C. Salutati n. 8, C.F. e P.I. 01108650472;	59,45

e contestualmente si procede con l'inserimento di detti punteggi nel sistema telematico.

Si prosegue quindi con l'apertura delle offerte economiche degli operatori ammessi a questa fase con conseguente approvazione, verificando che tutte risultino sottoscritte con firma digitale e regolarmente presentate.

Si dà lettura dell'ammontare delle seguenti offerte economiche presentate:

Operatore Economico	Offerta Economica (Prezzo Offerto)
ALIOTH SOC. COOP. SOCIALE ONLUS, con sede legale in Pontedera (Pi), 56025, via Cavallotti n. 3, C.F. e P.I. 02197770502;	€ 33.611,76
JOB SOLUTION SOC. COOP. con sede legale in Viterbo (Vt), 01100, largo F. Nagni n. 2, C.F. e P.I. 02085880561;	€ 33.953,43
RMD DI RICCI RAFFAELE & C. S.A.S. con sede legale in Buggiano (Pt), 51011, P.zza C. Salutati n. 8, C.F. e P.I. 01108650472;	€ 33.116,80

e della ulteriore documentazione prevista nel disciplinare di gara.

Terminata la suddetta operazione, per consentire la reale determinazione della graduatoria provvisoria, viene elaborato il punteggio da assegnare alle singole offerte attraverso un foglio di calcolo appositamente predisposto. Effettuata la sommatoria del punteggio dell'offerta tecnica e di quella economica per ogni singolo concorrente, risulta la seguente graduatoria:

OPERATORI ECONOMICI	OFFERTA ECONOMICA	PUNTEGGIO ECONOMICO	PUNTEGGIO TECNICO	PUNTEGGIO TOTALE
ALIOTH SOC. COOP. SOCIALE ONLUS, con sede legale in Pontedera (Pi), 56025, via Cavallotti n. 3, C.F. e P.I. 02197770502;	€ 33.611,76	29,55	62,60	92,15
JOB SOLUTION SOC. COOP. con sede legale in Viterbo (Vt), 01100, largo F. Nagni n. 2, C.F. e P.I. 02085880561;	€ 33.953,43	29,26	62,05	91,31
RMD DI RICCI RAFFAELE & C. S.A.S. con sede legale in Buggiano (Pt), 51011, P.zza C. Salutati n. 8, C.F. e P.I. 01108650472;	€ 33.116,80	30,00	59,45	89,45

Visto il predetto punteggio, l'offerta dell'operatore economico ALIOTH SOC. COOP. SOCIALE ONLUS, con sede legale in Pontedera (Pi), 56025, via Cavallotti n. 3, C.F. e P.I. 02197770502, classificato al primo posto nella graduatoria provvisoria, risulta aver superato la soglia di anomalia prevista dall'art. 97, comma 3, del D.lgs. 50/2016 e s.m.i..

Dell'esito della gara verrà inviata, pertanto, comunicazione per le verifiche di congruità di cui all'art. 97, commi 4 - 5 e 6, del D.lgs. 50/16 e s.m.i. in esito alle quali, in successiva

seduta pubblica, si procederà a formulare la proposta di aggiudicazione dell'appalto in oggetto.

Il Presidente, pertanto, aggiorna la commissione a data da destinarsi, da comunicare ai concorrenti in conformità alle disposizioni dei documenti di gara, per il prosieguo delle operazioni di gara in seduta pubblica.

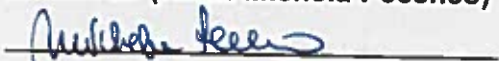
Il Presidente, alle ore 09.45 dichiara chiusa la seduta pubblica.

Letto, approvato e sottoscritto

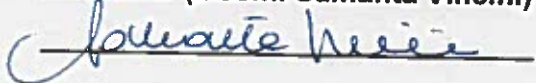
PRESIDENTE (P.I. Mauro Celandroni)



MEMBRO (Arch. Michela Pecenco)



MEMBRO (Geom. Samanta Vincini)



SINTESI

PROCEDURA NEGOZIATA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DEGLI UFFICI E LOCALI DI PROPRIETA' COMUNALE PER ANNI DUE

1 MODALITA' DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA: Qualità della struttura organizzativa del personale

1.a	Adeguatezza della struttura organizzativa e del gruppo di lavoro proposto; si richiede breve descrizione della struttura organizzativa del personale e il gruppo di lavoro preposti all'erogazione del servizio;	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Descrizione nel complesso discreta.	0,7	Descrizione nel complesso discreta.	0,7	Descrizione nel complesso discreta	0,70	0,8	0,88	4,40
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,6	Descrizione nel complesso sufficiente. Nell'insieme troppo generica	0,6	Descrizione nel complesso sufficiente. Nell'insieme troppo generica	0,6	Descrizione nel complesso sufficiente. Nell'insieme troppo generica	0,60		0,75	3,75
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,8	Buona descrizione dell'organizzazione	0,8	Buona descrizione dell'organizzazione	0,8	Buona descrizione dell'organizzazione	0,80		1,00	5,00
1.b	Messa a disposizione e reperibilità di un supervisore/coordinatore con formazione tecnica sui sistemi di pulizia e tipologia di materiali; indicare l'eventuale presenza della figura, specificandone la formazione tecnica e le fasce di reperibilità.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio e vice reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio e vice reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio e vice reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,80	0,8	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio, di commessa e di pronto intervento reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio, di commessa e di pronto intervento reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,8	Buona proposta, responsabile del servizio, di commessa e di pronto intervento reperibili h24, 7gg su 7, mail personalizzata all'appalto	0,80		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,7	Discreta soluzione. Responsabile del servizio reperibile h24, 7 gg su 7	0,7	Discreta soluzione. Responsabile del servizio reperibile h24, 7 gg su 7	0,7	Discreta soluzione. Responsabile del servizio reperibile h24, 7 gg su 7	0,70		0,88	4,40
1.c	Messa a disposizione di un ispettore della qualità con specifica formazione professionale. Indicare l'eventuale presenza di un ispettore della qualità specificandone la formazione professionale.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Discreta proposta, controlli a campione e utilizzo di strumenti specifici	0,7	Discreta proposta, controlli a campione e utilizzo di strumenti specifici	0,7	Discreta proposta, controlli a campione e utilizzo di strumenti specifici	0,70	0,8	0,88	4,40
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,6	Proposta sufficiente	0,6	Proposta sufficiente	0,6	Proposta sufficiente	0,60		0,75	3,75
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,8	Buona soluzione, programma di soddisfazione del cliente	0,8	Buona soluzione, programma di soddisfazione del cliente	0,8	Buona soluzione, programma di soddisfazione del cliente	0,80		1,00	5,00
1.d	Qualità della formazione specialistica dedicata al personale anche in relazione a quanto previsto dal D. lgs. 81/2008 e dal D.M. 24.05.2012 (CAM); si richiede breve descrizione del programma formativo dedicato al personale, in relazione alle disposizioni del D. Lgs. 81/2008 e al DM 24.5.2012	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Discreta formazione, anche sulle tecniche di pulizia e utilizzo del macchinari	0,7	Discreta formazione, anche sulle tecniche di pulizia e utilizzo del macchinari	0,7	Discreta formazione, anche sulle tecniche di pulizia e utilizzo del macchinari	0,70	0,8	0,88	4,40
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,6	Formazione sufficiente, non indicate le ore della formazione specifica	0,6	Formazione sufficiente, non indicate le ore della formazione specifica	0,6	Formazione sufficiente, non indicate le ore della formazione specifica	0,60		0,75	3,75
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,8	Buona formazione specifica del servizio	0,8	Buona formazione specifica del servizio	0,8	Buona formazione specifica del servizio	0,80		1,00	5,00

SINTESI

1.e	Numero di ore dedicate alla formazione del personale. Indicare il numero di ore dedicate alla formazione.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Discreta proposta. 90H di formazione complessiva	0,7	Discreta proposta. 90H di formazione complessiva	0,7	Discreta proposta. 90H di formazione complessiva	0,70	0,8	0,88	4,40
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,6	Proposta sufficiente. Formazione minima di legge	0,6	Proposta sufficiente. Formazione minima di legge	0,6	Proposta sufficiente. Formazione minima di legge	0,60		0,75	3,75
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,8	Buona descrizione della formazione	0,8	Buona descrizione della formazione	0,8	Buona descrizione della formazione	0,80		1,00	5,00

2 QUALITA' DEL PIANO DI LAVORO E DELLE APPARECCHIATURE UTILIZZATE

2.a	Adeguatezza del piano di lavoro ed efficienza della struttura logistica. Illustrare, nel dettaglio, il piano di lavoro proposto e la struttura logistica in termini di organizzazione del lavoro e delle modalità di erogazione delle prestazioni.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOH SOC. COOP. ONLUS	0,8	Buona organizzazione delle squadre. 1 Rs + 3 operatori (settimanali, quindicinali e mensili) + 2 sostituzioni	0,8	Buona organizzazione delle squadre. 1 Rs + 3 operatori (settimanali, quindicinali e mensili) + 2 sostituzioni	0,8	Buona organizzazione delle squadre. 1 Rs + 3 operatori (settimanali, quindicinali e mensili) + 2 sostituzioni	0,80	0,8	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,70		0,88	4,40
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,7	Discreta organizzazione. 1 Rs + 2 operatori	0,70		0,88	4,40

2.b	Coerenza del monte ore proposto per tipologia di addetto con il piano di lavoro e i macchinari usati. Indicare il monte ore per tipologia di addetto, in relazione al piano di lavoro ed ai macchinari utilizzati.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,70	0,7	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,6	Proposta sufficiente	0,6	Proposta sufficiente	0,6	Proposta sufficiente	0,60		0,86	4,30
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,4	Proposta insufficiente. Vengono diminuite le ore di pulizia rispetto al capitolato	0,4	Proposta insufficiente. Vengono diminuite le ore di pulizia rispetto al capitolato	0,4	Proposta insufficiente. Vengono diminuite le ore di pulizia rispetto al capitolato	0,40		0,57	2,85

2.c	Caratteristiche dei macchinari in termini di capacità operativa. Illustrare i macchinari utilizzati.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOH SOC. COOP. ONLUS	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica, ben dettagliate le caratteristiche specifiche	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica, ben dettagliate le caratteristiche specifiche	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica, ben dettagliate le caratteristiche specifiche	0,90	0,9	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,70		0,78	3,90
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,7	Soluzione discreta. Macchinari ordinari	0,70		0,78	3,90

SINTESI

2.d	Efficienza della pulizia e manutenzione dei macchinari e delle attrezzature. Indicare i sistemi di pulizia e manutenzione dei macchinari e attrezzature.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica	0,9	Ottima proposta. Macchinari nuovi di fabbrica	0,90	0,9	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,8	Buona descrizione dei sistemi di pulizia	0,8	Buona descrizione dei sistemi di pulizia	0,8	Buona descrizione dei sistemi di pulizia	0,80		0,89	4,45
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,7	Proposta discreta. Controllo ordinario	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,70		0,78	3,90

2.e	Minimizzazione dell'interferenza con le attività lavorative della stazione appaltante derivante dalla calendarizzazione degli interventi/fasce orarie proposte. Indicare le fasce orarie di esecuzione del servizio in termini di minimizzazione dell'impatto sull'attività lavorativa della stazione appaltante.	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,70	0,7	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,70		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,7	Proposta discreta	0,70		1,00	5,00

3 PROPOSTE MIGLIORATIVE

3.a	Disponibilità ad effettuare interventi specifici in giorni non lavorativi	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi e/o festivi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi e/o festivi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi e/o festivi	0,80	0,8	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,80		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,8	Buona proposta. Disponibilità in giorni non lavorativi	0,80		1,00	5,00

3.b	Disponibilità ad offrire un maggior numero di ore di pulizia per imprevisti e manifestazioni rispetto a quanto indicato nel Computo Metrico Estimativo (1 punto ogni 2 ore in aggiunta, fino a un massimo di 5 punti)	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOTH SOC. COOP. ONLUS	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1,00	1	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1,00		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1	Eccellente. 10 ore	1,00		1,00	5,00

SINTESI

3.c	Servizio di lavaggio di sedute e arredi in tessuto	Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOETH SOC. COOP. ONLUS	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1,00	1	1,00	5,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1,00		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1	Eccellente. Offerta lavaggio sedute e arredi in tessuto	1,00		1,00	5,00

4 CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ E USO PRODOTTI ECOCOMPATIBILI

4.a		Punteggio Celandroni	Motivazione	Punteggio Pecenco	Motivazione	Punteggio Vincini	Motivazione	Media	Coef. Max.	Coefficiente attribuito	Punteggio
	ALIOETH SOC. COOP. ONLUS	0					Nessuna certificazione	0,00	1	0,00	0,00
	JOB SOLUTION SOC. COOP.	1					Possesso di tutte le certificazioni	1,00		1,00	5,00
	RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	0					Nessuna certificazione	0,00		0,00	0,00

Riepilogo punteggi

ALIOETH SOC. COOP. ONLUS	62,6
JOB SOLUTION SOC. COOP.	62,05
RMD DI RICCI RAFFAELE & C. SAS	59,45

Il Presidente di Commissione – P.I. Mauro Celandroni

Membro – Geom. Samanta Vincini

Membro – Arch. Michela Pecenco

Mauro Celandroni
Samanta Vincini
Michela Pecenco