

COMUNE DI VICOPISANO

Rep. n. _____

**CONVENZIONE PER LA REALIZZAZIONE DI ATTIVITA' EDUCATIVE NON FORMALI
NELLA LOCALITA' DI ULIVETO TERME PER L'A.S. 2021/2022**

L'anno, il giorno del mese di
.....,

TRA

il Comune di Vicopisano, con sede in via del Pretorio 1 – C.F. 00230610503, nella persona del Responsabile del Servizio Amministrativo dot. -----,, la quale interviene nel presente atto non in proprio, ma esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse del COMUNE di Vicopisano;

E

il sig. nato a..... e residente a, in qualità di Presidente pro-tempore de....., (eventualmente) giusta procura generale/speciale n° del autorizzato iscritta al registro regionale del volontariato al n. del, con sede in, **C.F. DELL'APS/ODV N.**

Premesso che:

- l'art. 118 della Costituzione impone all'ente locale di favorire l'autonoma iniziativa dei cittadini singoli o associati per lo svolgimento di attività di interesse generale, sulla base del principio di sussidiarietà;
- il TUEL, D.Lgs 267/2000 art. 3, comma 5, prevede che i Comuni possono svolgere le loro funzioni anche attraverso le attività che possono essere adeguatamente esercitate dalla autonoma iniziativa dei cittadini e delle loro formazioni sociali tra cui, con pieno diritto, si annoverano le associazioni di volontariato e di promozione sociale;
- l'associazione, come sopra specificata, è iscritta nel registro delle associazioni..... ;
- l'art. 56 del D.lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) prevede che le *Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono sottoscrivere con le organizzazioni di volontariato e le associazioni di promozione sociale, iscritte da almeno sei mesi nel Registro unico nazionale del Terzo settore, convenzioni finalizzate allo svolgimento in favore di terzi di attività o servizi sociali di interesse generale, se piu' favorevoli rispetto al ricorso al mercato. 2. Le convenzioni di cui al comma 1 possono prevedere esclusivamente il rimborso alle organizzazioni di volontariato e alle associazioni di promozione sociale delle spese effettivamente sostenute e documentate.*
- *3. L'individuazione delle organizzazioni di volontariato e delle associazioni di promozione sociale con cui stipulare la convenzione e' fatta nel rispetto dei principi di imparzialita', pubblicita', trasparenza, partecipazione e parita' di trattamento, mediante procedure comparative riservate alle medesime*";
- previa procedura comparativa, è stato selezionato il progetto presentato dalla Associazione..... per la gestione di un centro per ragazzi, doposcuola, allegato alla presente convenzione sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale;
- che l'Amministrazione Comunale ha valutato positivamente detta proposta, dato il valore sociale

dell'iniziativa che va a qualificare e integrare l'offerta di servizi ricreativi e di educazione non formale del Comune;

- che l'Amministrazione Comunale intende perciò compartecipare alla realizzazione del progetto destinandovi un contributo economico, oltre ad altre utilità meglio precisate nel quadro economico del progetto;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra generalizzate si conviene e si stipula quanto segue:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

1. - OGGETTO

L'Associazione **svolgerà nel** Comune di Vicopisano le attività proposte nel progetto **che si allega al presente atto sotto la lett. "A", per farne sua parte integrante e sostanziale**, e quindi, in particolare, le attività di centro ragazzi e doposcuola come meglio specificato nel progetto stesso.

Il progetto si propone le seguenti finalità:

- Rafforzare la consapevolezza e la partecipazione attiva dei cittadini adulti e bambini nel proprio ambiente di vita;
- Sviluppare creatività, autonomia individuale, assunzione coerente di responsabilità nella vita privata e nell'ambito sociale, consapevolezza dei valori del territorio locale, della sua tutela ambientale e delle sue tradizioni;
- Partecipare in prima persona alla realizzazione concreta del proprio ambiente di gioco, avventura, tempo libero, cultura, formazione, valorizzazione delle relazioni con gli altri.

2. - MODALITA' DI ESECUZIONE

Il progetto si svolgerà nei giorni di dalle ore alle ore presso locali nella disponibilità della stessa in Liveto Terme, via.....

Spettano all'Associazione tutti gli adempimenti volti all'ottenimento di eventuali permessi per l'attività e l'utilizzo degli spazi/immobili, nonché tutti gli aspetti legati all'igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.), nonché gli aspetti legati alla gestione delle emergenze (ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e D.M. 10.03.1998) nelle modalità specificamente richieste dalle attività che verranno svolte nei locali.

In particolare, in base alle attività che verranno svolte, al soggetto concessionario spetterà la gestione delle emergenze nonché della designazione e formazione degli addetti antincendio e primo soccorso.

L'Associazione effettuerà una tempestiva e capillare pubblicizzazione del programma e a inserire, su ogni locandina o foglio pubblicitario e/o informativo l'espressa indicazione che trattasi di iniziativa promossa con il sostegno del Comune di Vicopisano.

L'Associazione metterà a disposizione propri componenti opportunamente qualificati, come indicato nel progetto, i quali assicureranno la loro disponibilità per il periodo interessato.

L'Associazione inoltre realizzerà la pulizia e manutenzione ordinaria/straordinaria del locale/zona riservata al progetto.

3. - DURATA

La durata della presente convenzione è fissata in relazione all'anno scolastico 2021-22 e può essere prorogata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione Comunale per due anni scolastici successivi.

4. - GARANZIE E IMPEGNI DELL'ASSOCIAZIONE

L'Associazione garantisce la disponibilità dei propri associati come indicato nel progetto, assicurando la loro specifica competenza e preparazione per gli interventi cui sono destinati.

Dichiara inoltre:

- che il responsabile e coordinatore delle attività indicate nella presente convenzione è la sig.ra.....;
- che tutto il personale volontario operante nella Associazione è regolarmente assicurato con apposita polizza assicurativa per la responsabilità civile e gli infortuni e malattie connesse allo svolgimento delle mansioni. Il rapporto con l'eventuale personale dipendente o libero professionale è regolato dai contratti di lavoro in vigore e dalle normative previdenziali, infortunistiche e fiscali in materia;
- che pertanto i suddetti associati e comunque altro personale utilizzato è regolarmente assicurato con apposita polizza assicurativa per la responsabilità civile e gli infortuni e malattie connesse allo

svolgimento delle mansioni;

- che a carico dell'Associazione rimane qualsiasi responsabilità di ordine civile, amministrativo o penale in conseguenza dell'attività esercitata;
- che saranno tempestivamente comunicati al Comune i nominativi degli operatori e eventuali variazioni degli elementi sopra indicati;
- che saranno osservate e rispettate le disposizioni normative vigenti per gli operatori dei servizi pubblici in materia di tutela dei diritti e del rispetto della dignità degli utenti.

Il soggetto interessato dovrà curare la completa gestione degli aspetti organizzativi ed amministrativi del progetto e degli interventi proposti documentando l'attività svolta, con invio e messa a disposizione della documentazione necessaria ai fini di rendicontazione.

Il progetto dovrà essere realizzato con apporto prevalente e determinante dei volontari. È fatto divieto di retribuire i volontari, se non a titolo di mero rimborso per le spese sostenute e documentate. Sono in ogni caso vietati rimborsi spese di tipo forfettario. Le organizzazioni di volontariato possono assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura esclusivamente nei limiti necessari al loro regolare funzionamento oppure nei limiti occorrenti a qualificare o specializzare l'attività svolta. In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari, così come previsto dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 117/2017. Le associazioni di promozione sociale possono assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura, anche dei propri associati, fatto comunque salvo quanto disposto dall'articolo 17, comma 5, del D.Lgs. 117/2017, solo quando ciò sia necessario ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale e al perseguimento delle finalità. In ogni caso, il numero dei lavoratori impiegati nell'attività non può essere superiore al cinquanta per cento del numero dei volontari o al cinque per cento del numero degli associati, così come previsto dall'art. 36, comma 1, del D.Lgs. 117/2017.

Il personale volontario dovrà essere istruito correttamente, garantendo la necessaria formazione ed il possesso delle cognizioni tecniche e pratiche necessarie per lo svolgimento delle attività.

Il soggetto interessato dovrà impegnarsi a:

- assicurare, contestualmente alla sottoscrizione della convenzione, il personale dipendente o incaricato, i volontari (ex art. 18 del D.lgs. 117/2017) contro infortuni e le malattie connessi allo svolgimento delle attività stesse, nonché per la responsabilità civile verso i terzi, esonerando il Comune da ogni responsabilità correlata alle medesime;
- garantire il rispetto delle misure di sicurezza sul posto di lavoro secondo quanto previsto dal D.Lgs.81/08, nonché il rispetto della normativa vigente in materia di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid -19;
- segnalare all'Ente ogni problema sorto nell'espletamento dell'attività che sia di ostacolo al conseguimento degli obiettivi e collaborare alla rapida soluzione dei problemi segnalati.

L'Associazione/Organizzazione è l'unica e sola responsabile nei rapporti con gli utenti e con i terzi in genere per i rischi eventualmente derivanti dallo svolgimento delle attività, sollevando espressamente l'Amministrazione Comunale da qualsiasi responsabilità per danni conseguenti le attività oggetto del presente avviso. Le parti si impegnano a fornire reciprocamente le informazioni necessarie al corretto svolgimento delle attività.

La ODV/APS selezionata si impegna ad adeguare i propri statuti, nel rispetto della scadenza fissata dall'art. 101, comma 2, del D.Lgs. 117/2017.

5. PIANO FINANZIARIO E CO-FINANZIAMENTO

Ai soggetti individuati, verrà riconosciuto il rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate (art 56, comma 2, D. Lgs. 117/2017) per l'esecuzione delle attività previste in convenzione.

Spese rimborsabili:

- spese per personale dipendente e/o di eventuali incarichi professionali strettamente inerenti il progetto;
- spese vive documentate sostenute dai volontari e/o personale dipendente (es. carburante, trasporto mezzi pubblici etc.);
- oneri relativi alla copertura assicurativa;
- spese ed oneri per la gestione e le attività legate alla sicurezza;
- spese per acquisto/noleggio di attrezzature, strumentazioni tecniche etc. necessarie allo svolgimento delle attività progettuali;

- altre spese necessarie alla realizzazione del progetto.

6. CONTROLLI

Il Comune di Vicopisano si riserva la facoltà di eseguire tutti i controlli e le verifiche opportune in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 445/2000, allo svolgimento delle attività e dell'effettivo e corretto utilizzo dei contributi concessi. A tal fine si ribadisce la necessità di conservazione della documentazione giustificativa di spesa.

7. CONTRIBUTI RIMBORSO SPESE

Il Comune provvede al rimborso delle spese sostenute da APS/ODV ai sensi dell'art. 56, comma 2, del D.Lgs. 117/2017. L'importo non è soggetto al regime IVA, ai sensi degli artt. 4 e 10 del D.P.R. 633/72, quale rimborso delle spese sostenute da ODV/APS per garantire lo svolgimento delle attività richieste, compresa la copertura assicurativa del personale impegnato, il tutto come meglio specificato nello schema di convenzione. Dovranno in ogni caso essere forniti idonei giustificativi delle spese sostenute. Gli importi delle proposte progettuali selezionate dovranno essere rendicontati previa presentazione di apposita dichiarazione da parte di APS/ODV attestante che le predette somme non sono state rendicontate all'interno di altri finanziamenti regionali, nazionali, europei, di altri comuni, enti pubblici e soggetti privati.

L'erogazione del rimborso avverrà successivamente alla presentazione di idonea rendicontazione complessiva che dovrà contenere l'elenco dettagliato delle spese sostenute con la relativa documentazione probatoria (ricevute, fatture, ecc.) ed una relazione con indicazione delle modalità e dei risultati dell'attività svolta.

Il Comune contribuisce alla realizzazione del progetto con un contributo lordo e onnicomprensivo a titolo di rimborso di qualunque costo che l'Associazione si assume, di € (IVA inclusa se dovuta). Per la riscossione dei contributi l'Associazione presenterà all'Ufficio Servizi Sociali e Scolastici del Comune idonea documentazione di spesa al termine delle attività o anche in fase intermedia, allegando altresì il resoconto e i risultati ottenuti con il progetto.

8. – VERIFICA E RISOLUZIONE DELLE CONTROVERSIE

Il Comune si riserva la facoltà di verificare attraverso il proprio personale le attività in svolgimento anche sotto il profilo della qualità. Eventuali osservazioni devono essere comunicate per scritto all'Associazione affinché adotti i necessari provvedimenti. Per il perdurare di situazioni difformi dalla presente convenzione o comunque incompatibili con l'ordinamento vigente l'Ente contraente ha la facoltà di recedere dalla convenzione dandone comunicazione scritta alla Associazione.

Ai sensi dell'articolo 1456 del codice civile, in caso di mancato adempimento degli obblighi, previsti a carico del soggetto selezionato, l'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di recedere dalla convenzione nei termini previsti dalle leggi vigenti in materia, senza alcun onere a carico dell'Ente stesso. Il Comune può inoltre risolvere la convenzione in ogni momento, previa diffida, per provata inadempienza da parte dell'associazione/organizzazione degli impegni previsti, senza oneri a proprio carico se non quelli derivanti dalla liquidazione delle spese sostenute dall'associazione/ organizzazione stessa fino al ricevimento della diffida.

Le eventuali controversie in merito all'applicazione della presente convenzione sono giudicate da un collegio arbitrale composto da tre membri, uno nominato dal Comune e uno dalla Associazione, ai quali viene dato mandato di designare di comune accordo il terzo. In caso di mancato accordo la nomina del terzo componente deve essere effettuata dal Presidente del Tribunale di Pisa.

Ogni eventuale variazione alla presente convenzione che intervenga successivamente alla stipula e in corso di validità della stessa, deve essere concordata dalle parti, approvata e oggetto di apposito atto scritto aggiuntivo.

9. – DISPOSIZIONI FINALI

La presente convenzione è esente dall'imposta di bollo e di registro, ai sensi dell'art. 10, comma 27 ter, del DPR n. 633/72.

La presente scrittura sarà registrata solo in caso d'uso con spese a carico del richiedente.

Per l'Associazione

Per il Comune di Vicopisano